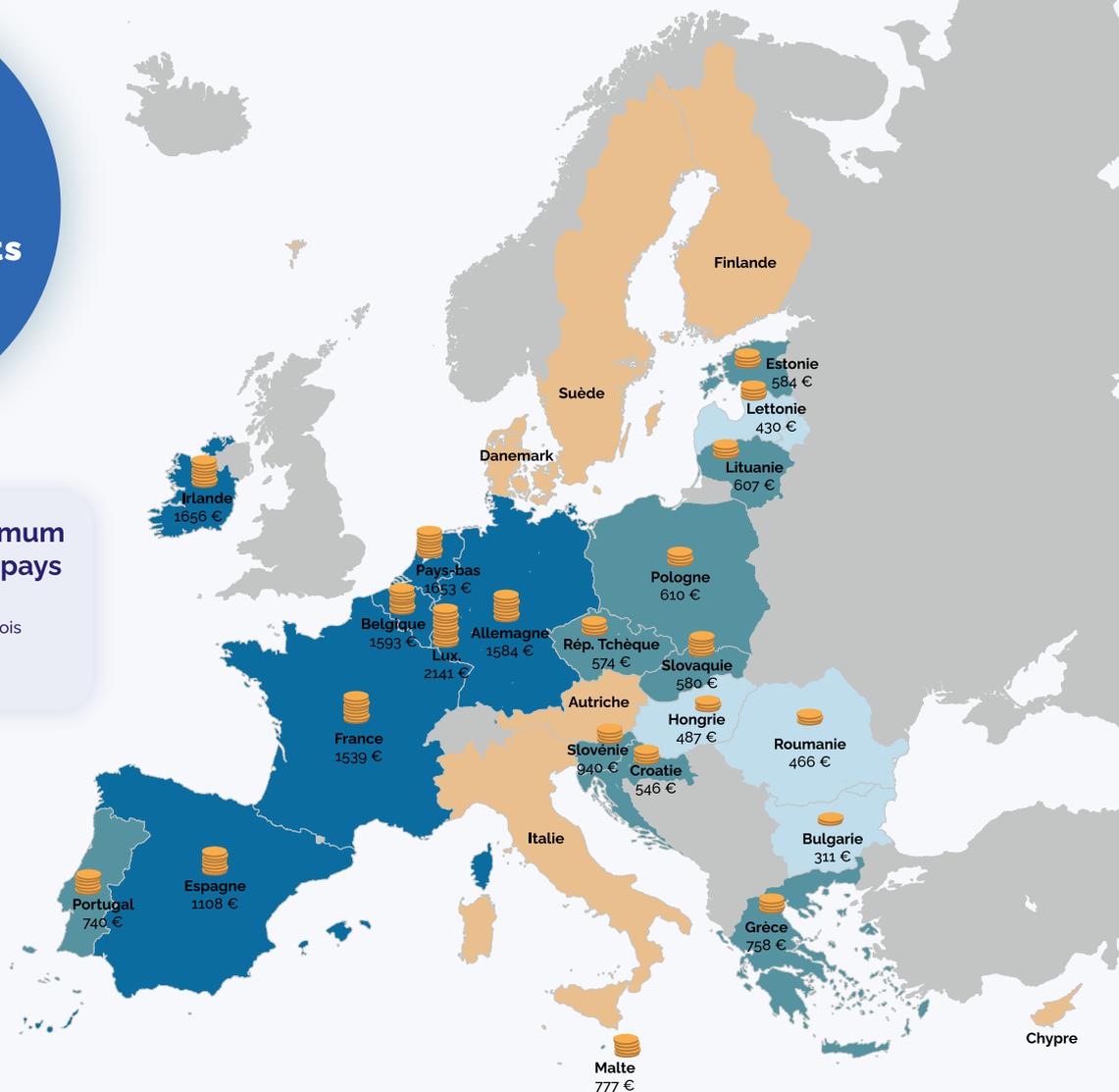


Vers des salaires minimum adéquats dans l'Union européenne ?

Les écarts de salaire minimum sont importants entre les pays de l'UE.

Le salaire minimum au Luxembourg est 7 fois plus élevé que celui en Bulgarie (€/mois).

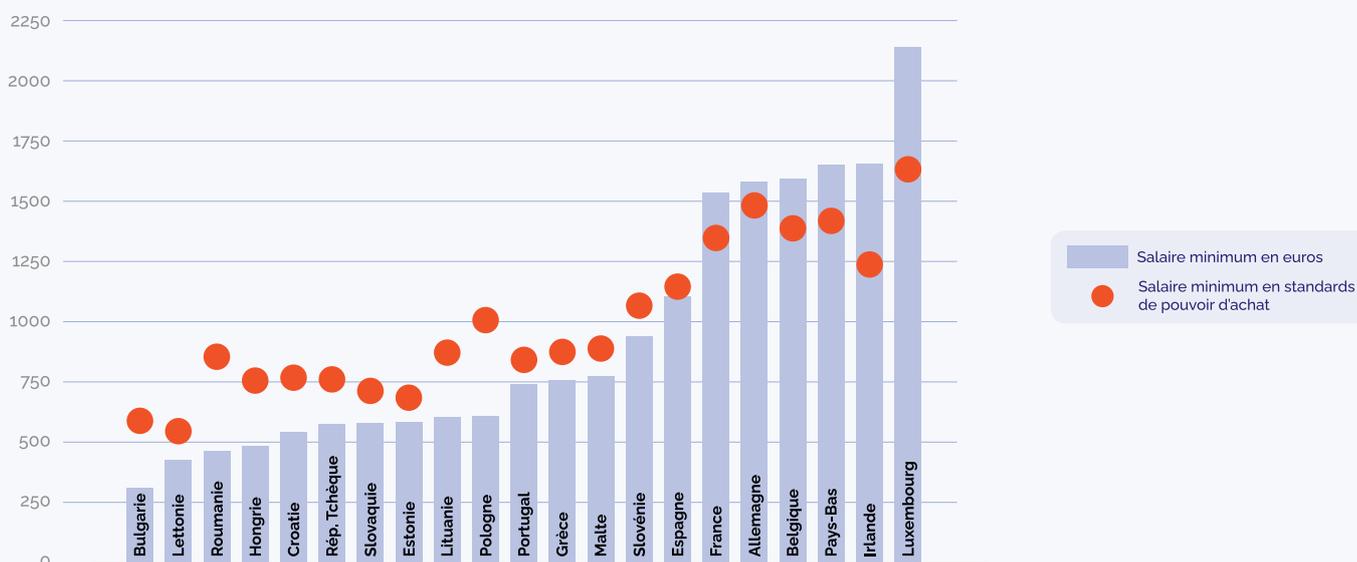
Source : Données Eurostat (2020)



Néanmoins, les écarts se réduisent fortement lorsque le salaire minimum est exprimé en standards de pouvoir d'achat.

D'un ratio de 1 à 7, l'écart de salaire minimum entre la Bulgarie et le Luxembourg passe à 1 à 3 en SPA.

Source : Données Eurostat (2020)



Une convergence salariale est à l'œuvre dans l'UE ; cette dynamique doit être accélérée.

Le salaire minimum augmente plus vite dans les pays du Sud et de l'Est.

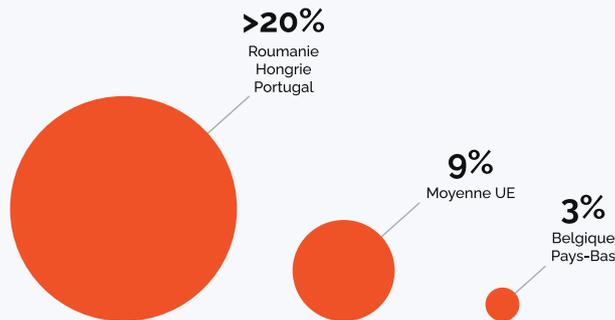
Source : Données Eurostat (2020)



La part des rémunérations autour du salaire minimum varie fortement d'un pays à l'autre.

% estimé des travailleurs recevant un salaire entre 90% et 110% du salaire minimum.

Source : Estimation d'Eurofound sur la base de EU-SILC (2017)



Atteindre dans l'UE un salaire minimum représentant 60% du salaire médian national demande un effort variable selon les pays.

Source : Données OCDE (2019)



- Pays avec un salaire minimum > à 60% du salaire médian
- Pays avec un salaire minimum situé entre 50% et 60% du salaire médian
- Pays avec un salaire minimum < à 50% du salaire médian
- Pays sans salaire minimum légal

Le salaire médian est le niveau de rémunération qui divise les salariés en deux groupes de taille identique, la moitié gagnant moins et l'autre moitié gagnant plus que le salaire médian.