

Vers des salaires minimum adéquats dans l'Union européenne ?

En octobre 2020, la Commission européenne a publié sa proposition de directive relative à des salaires minimums adéquats dans l'UE, comme s'y était engagée Ursula von der Leyen dans ses orientations politiques. La proposition vise à protéger les travailleurs de l'Union grâce à des salaires minimums permettant une vie décente où qu'ils travaillent. Elle encourage la négociation collective sur les salaires dans tous les États membres et cherche à lutter contre le dumping social au sein de l'UE.

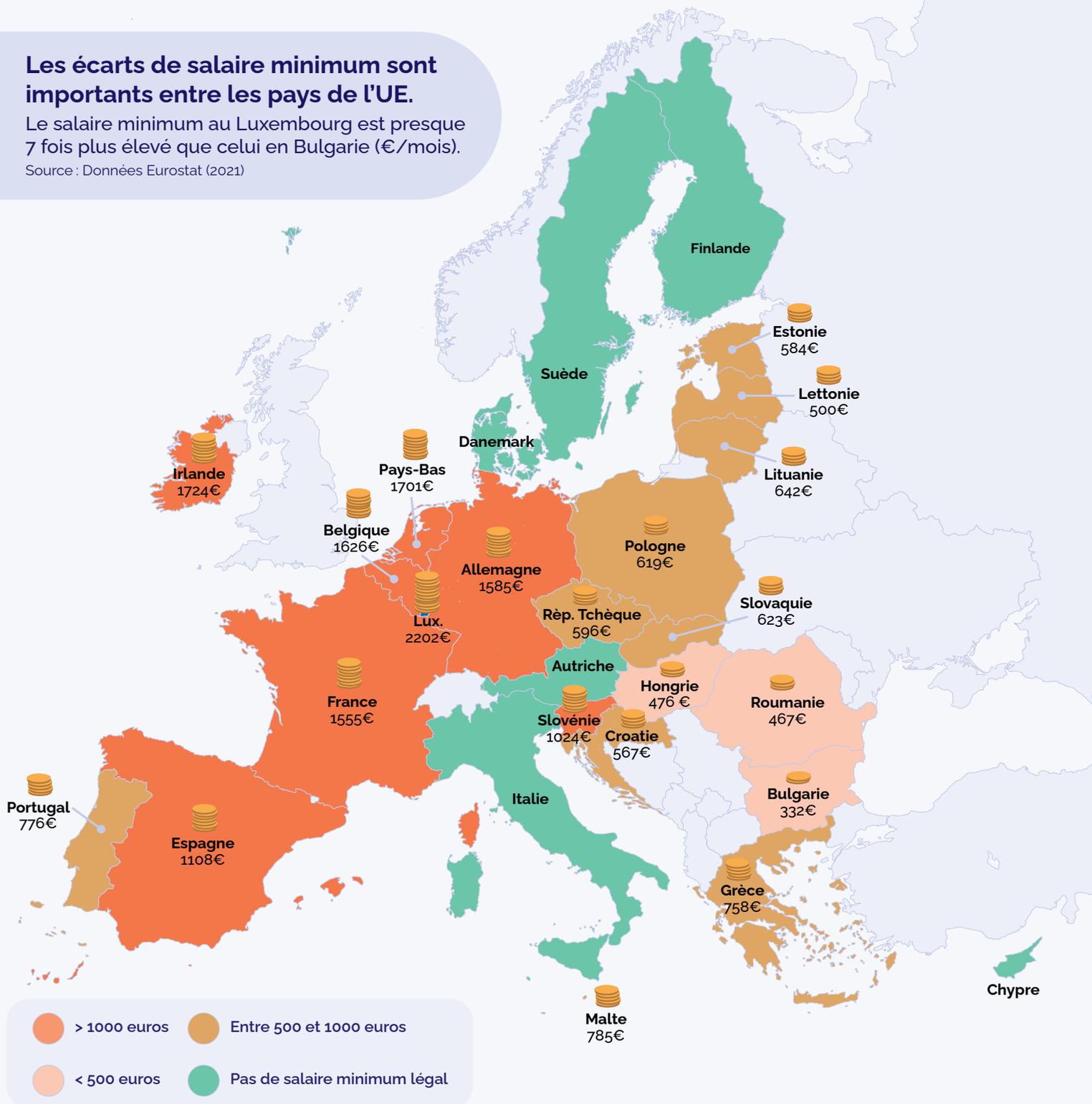
Le Parlement européen et le Conseil ont adopté leur position respective à la fin de l'année 2021, permettant ainsi aux négociations entre ces deux institutions et la Commission de débuter en janvier 2022, sous la Présidence française du Conseil de l'UE – qui a fait de cette question l'une de ses toutes premières priorités.



Les écarts de salaire minimum sont importants entre les pays de l'UE.

Le salaire minimum au Luxembourg est presque 7 fois plus élevé que celui en Bulgarie (€/mois).

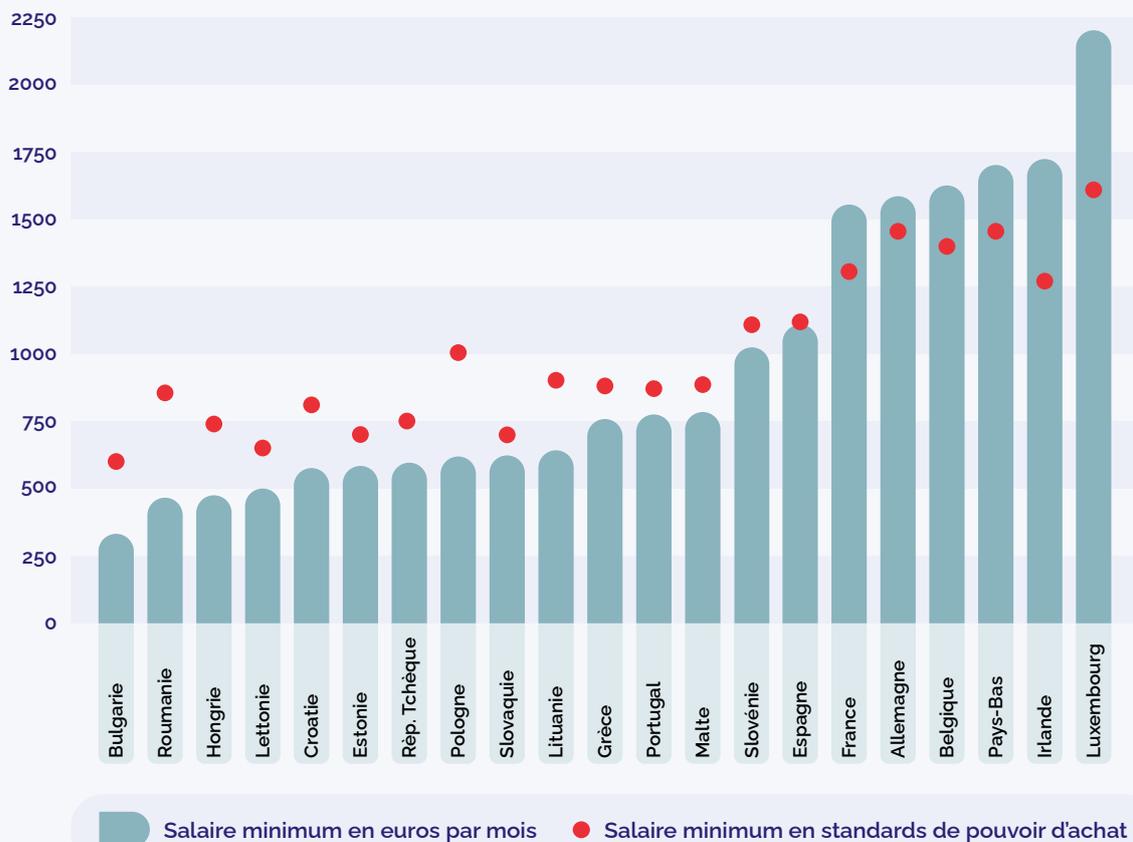
Source : Données Eurostat (2021)



Néanmoins, les écarts se réduisent fortement lorsque le salaire minimum est exprimé en standards de pouvoir d'achat.

D'un ratio de 1 à 7, l'écart de salaire minimum entre la Bulgarie et le Luxembourg passe à environ 1 à 3 en SPA.

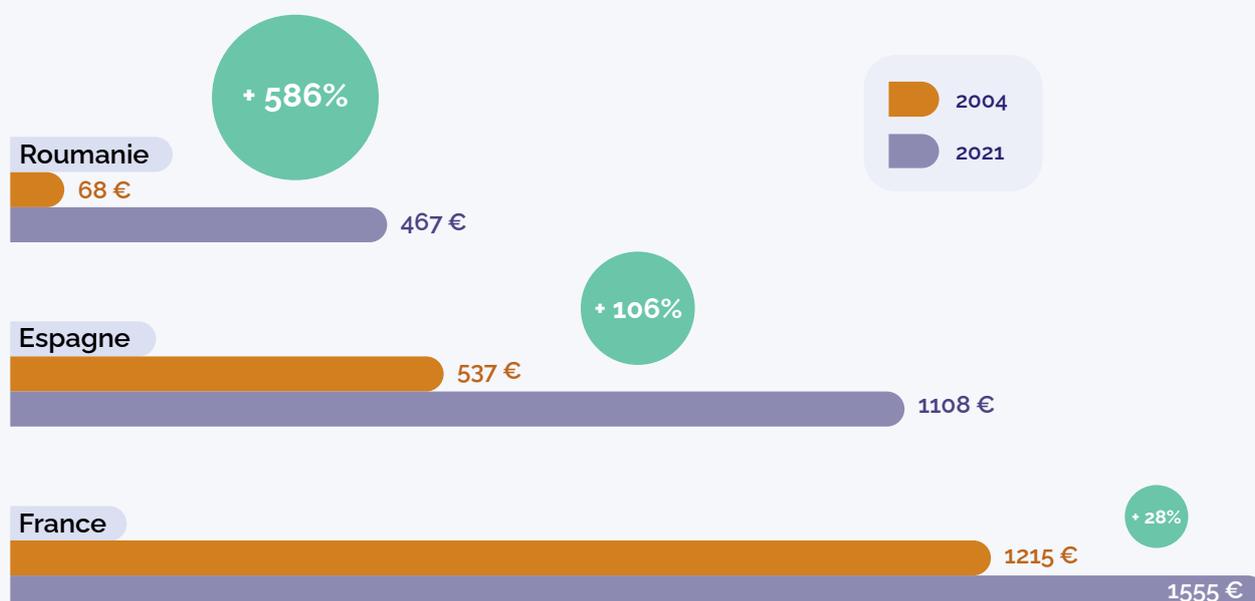
Source : Données Eurostat (2021)



Une convergence salariale est à l'œuvre dans l'UE ; cette dynamique doit être accélérée.

Le salaire minimum augmente plus vite dans les pays du Sud et de l'Est. (€/mois)

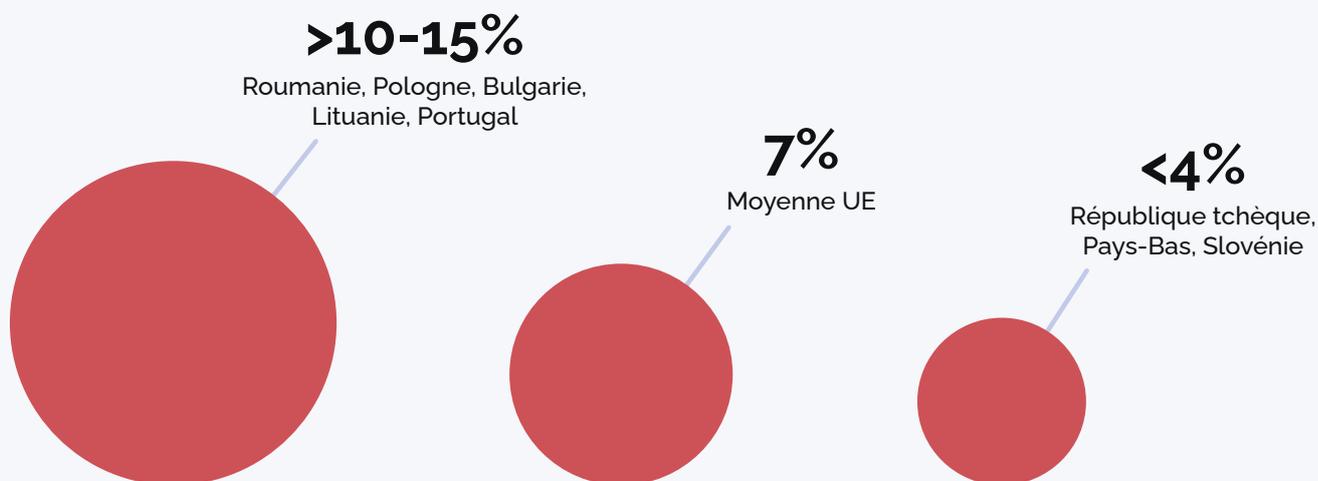
Source : Données Eurostat (2021)



Le pourcentage de travailleurs gagnant autour du salaire minimum* varie considérablement d'un pays à un autre.

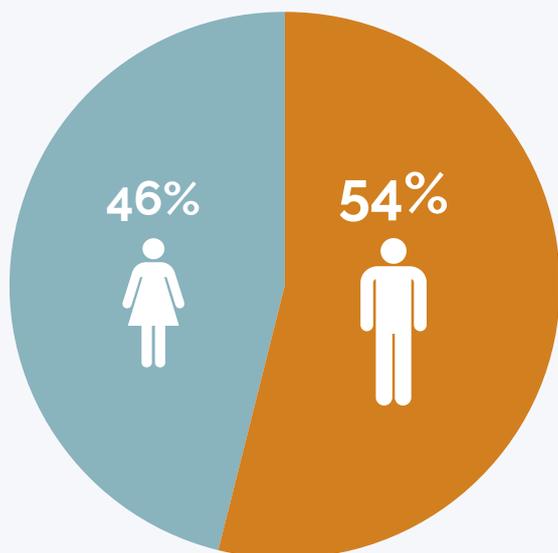
* entre 90% et 110% du salaire minimum

Source : Eurofound sur la base de EU-SILC (2019)

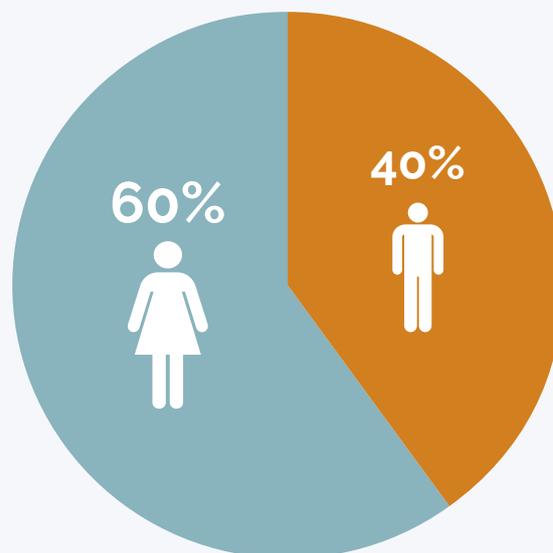


La majorité des personnes au salaire minimum sont des femmes, alors que celles-ci représentent moins de la moitié de l'ensemble des personnes employées dans l'UE.

Source : Données Eurostat (2021) & Eurofound



Part des femmes dans l'ensemble des personnes employées dans l'UE



Part des femmes dans l'ensemble des personnes gagnant autour du salaire minimum dans l'UE

Atteindre dans l'UE un salaire minimum représentant 60% du salaire médian national demande un effort variable selon les pays.

Source : Données OCDE (2021)



Le salaire médian est le niveau de rémunération qui divise les salariés en deux groupes de taille identique, la moitié gagnant moins et l'autre moitié gagnant plus que le salaire médian.