

## 1 La formation des adultes dans l'UE : informations et chiffres clés

### Un besoin croissant de mise à niveau des compétences et de reconversion professionnelle

Les grandes tendances actuelles (transitions numérique et écologique, mondialisation, vieillissement des sociétés) affectent les besoins en compétences

- Besoins de reconversion pour les travailleurs licenciés
- Besoin de faire face aux pénuries de main d'œuvre
- Besoins en compétences transversales

### Un accès à la formation de plus en plus difficile

De nouvelles dynamiques dans le monde du travail écartent de plus en plus de personnes de la formation

- Augmentation du travail atypique
- Augmentation de l'instabilité de l'emploi et des carrières hachées
- Allongement de la vie professionnelle et augmentation du risque d'obsolescence des compétences

## État des lieux de la formation des adultes dans l'UE



**37,4%**

des adultes ont participé à une formation au cours des 12 derniers mois <sup>1</sup>

**50%**

objectif de la Commission européenne d'ici à 2025

Mais il y a des différences importantes entre les États membres <sup>2</sup>

Suède

**58,8%**

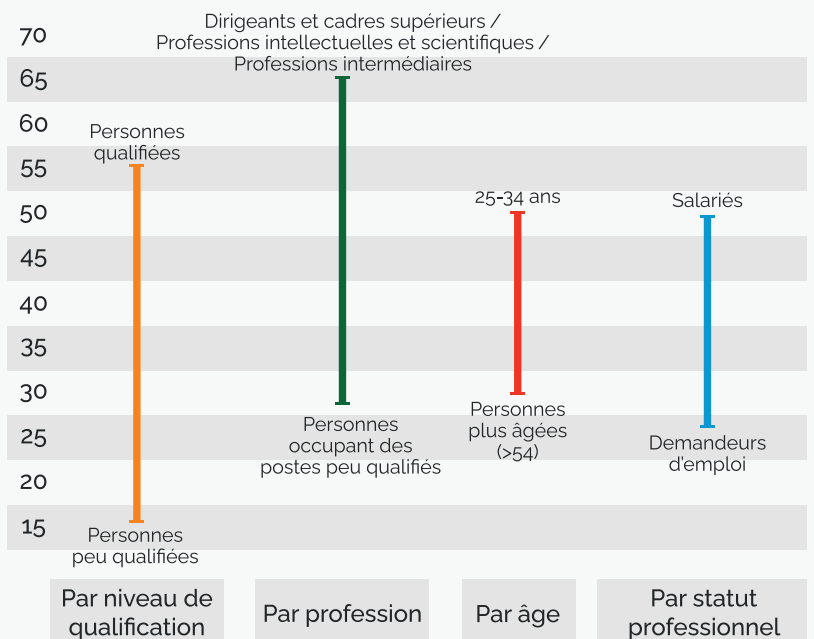
Roumanie

**5,8%**

1. & 2. Eurostat, Enquête sur l'éducation des adultes (EEA) de 2016, à l'exclusion des activités de formation sur le tas.

Les groupes ayant le **plus besoin** de compétences nouvelles ou supplémentaires sont ceux ayant le **moins recours à la formation** :

Participation de différents groupes à la formation des adultes  
% de la population de l'UE, entre 25 et 64 ans (2016).



Source : Graphique fondé sur les données de l'Enquête sur l'éducation des adultes de 2016 (prenant en compte l'éducation formelle et informelle). Les données sur la participation par niveau de qualification excluent les activités de formation sur le tas.

## Raisons pour ne pas se former

**80%** des personnes ne suivant pas une formation ne le font pas car elles ne le souhaitent pas, notamment car elles **estiment ne pas avoir réellement besoin de se former davantage.**

Pour celles qui souhaiteraient se former mais ne le font pas, les trois principales barrières sont : **le manque de temps, les coûts élevés et les contraintes familiales.** Pour les personnes peu qualifiées, les coûts élevés de la formation constituent le principal obstacle.

### Les lacunes actuelles des systèmes de formation des adultes dans l'UE

**1**

Faible taux de couverture et d'inclusion

**2**

Formations **non adaptées** aux besoins du marché du travail et de **qualité insuffisante**

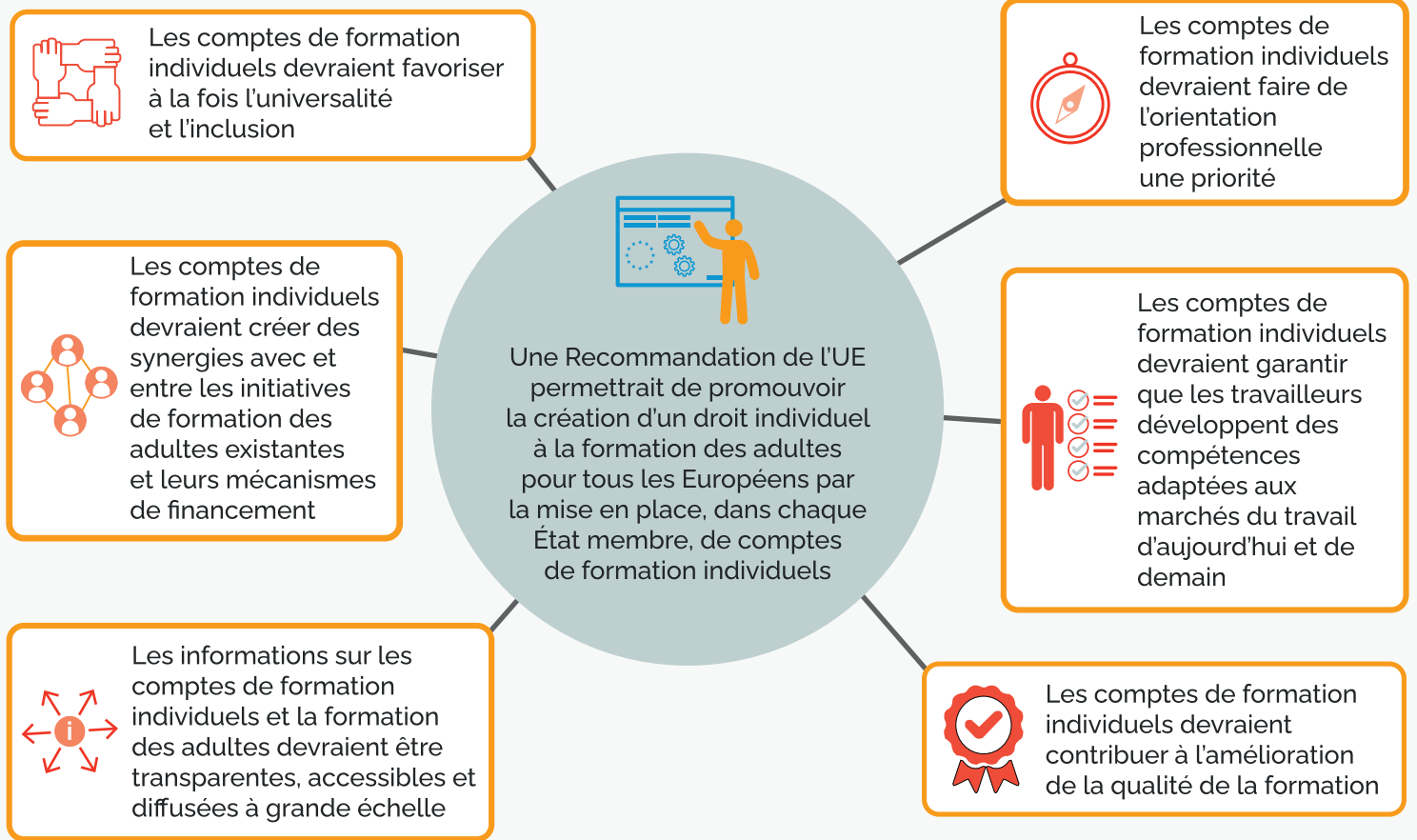
**3**

Manque d'investissements et de **coordination** en matière de gouvernance



## 2 Une Recommandation européenne pour des comptes de formation individuels dans chaque État membre

*Des défis communs appellent à une action conjointe au niveau européen afin de contribuer à l'avènement d'une véritable culture de l'apprentissage tout au long de la vie à travers l'Union*



## 3 Vers un compte de formation individuel européen

